

**МИНИСТЕРСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Республиканская спортивная школа тхэквондо»**

**ПРИНЯТО**  
на общем собрании трудового  
коллектива ГБУ «РСШ тхэквондо»  
(протокол 23.09.2017 № 1)

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом ГБУ «РСШ тхэквондо»  
от 25.09.2017 № 15.1

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе управления охраной труда в  
ГБУ «РСШ тхэквондо»**

г. Грозный  
2017 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Охрана труда является составной частью социальной политики государства. Обеспечение права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в соответствии с Конституцией Российской Федерации является приоритетным направлением государственной политики в области охраны труда.

1.2. Настоящее положение о системе управления охраной труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438н и другими действующими в области охраны труда нормативно-правовыми актами.

1.3. Система управления охраной труда – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью ГБУ «РСШ тхэквондо».

Настоящее положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в учреждении, служит правовой основой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.

## **2. Определения**

2.1. В настоящем положении применяют следующие термины с соответствующими определениями.

2.2. Авария - разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей.

2.3. Аттестация рабочих мест по условиям труда - система анализа и оценки состояния условий труда на рабочих местах для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации работ по охране труда на производственных объектах, для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций работникам, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

2.4. Безопасность - состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне.

2.5. Безопасность производственного процесса - по ГОСТ 12.0.002.

2.6. Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

2.7. Заинтересованная сторона - лицо или группа лиц, заинтересованных в результатах охраны труда или испытывающих ее влияние.

2.8. Компетентность - демонстрируемая способность применять знания и навыки.

2.9. Несоответствие - какое-либо отклонение от стандартов, технических регламентов, принятой практики и процедур выполнения работ и др., которые могут привести непосредственно или косвенно к несчастному случаю, материальному ущербу, ухудшению условий рабочего места или к различным сочетаниям этих факторов.

2.10. Происшествие - событие, которое приводит или может привести к несчастному случаю.

2.11. Несчастный случай - нежелательное событие, приводящее к смертельному исходу, травме или заболеванию работника.

2.12. Организация работ по охране труда - система взаимоувязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

2.13. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-

технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2.14. Результативность - измеримые результаты функционирования системы управления охраной труда, относящиеся к контролю и управлению рисками для здоровья и безопасности персонала и основывающиеся на политике охраны труда организации, ее целях и задачах.

2.15. Риск для здоровья и безопасности персонала - вероятность и последствия реализации опасного для здоровья и безопасности персонала события. При использовании в настоящем положении термина "риск" под ним подразумеваются риск для здоровья и безопасности персонала.

2.16. Сертификация работ по охране труда в организациях - деятельность органов по сертификации, аккредитованных в установленном порядке, по подтверждению соответствия работ по охране труда в организации государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.17. Система управления охраной труда - часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации. Система включает организационную структуру, деятельность по планированию, распределению ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа мероприятий охраны труда организации.

2.18. Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

2.19. Травмобезопасность - соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

2.20. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

### **3. Требования к системе управления охраной труда.**

3.1. Общие требования.

3.2. Политика организации в области охраны труда.

3.3. Планирование условий и охраны труда.

3.4. Главной целью управления охраной труда и в целом обеспечением безопасности жизнедеятельности в школе является сохранение жизни и здоровья занимающихся и работающих в процессе труда, осуществления тренировочных мероприятий, воспитания. Деятельность по управлению охраной труда в учреждении направлена на:

- обеспечение выполнения требований законодательных, нормативных правовых актов по созданию здоровых и безопасных условий труда и тренировочного процесса;
- организацию и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости среди работающих, обеспечение их средствами индивидуальной защиты;
- предотвращение несчастных случаев с занимающимися во время проведения тренировочного процесса, дорожно-транспортного, бытового травматизма;
- соблюдение требований нормативных документов по радиационной и пожарной безопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях;
- обеспечение безопасности эксплуатации спортивных залов, используемых в тренировочном процессе, оборудования, спортивного инвентаря;

- охрану и укрепление здоровья работающих и занимающихся, создание оптимального сочетания режимов труда, тренировочного процесса, организованного отдыха.

#### **4. Организация системы охраны труда в учреждении.**

4.1. Учреждение организует работу по охране труда согласно Положению по охране труда, Правилам внутреннего трудового распорядка, должностным инструкциям работников, годовым планом работы, приказам и другим локальным актам, определяющим степень личной ответственности директора, административных работников и тренеров за соблюдение правил и норм охраны труда.

4.2. Ответственный по охране труда обеспечивает проведение мероприятий по охране труда и осуществляет контроль за ведением обязательной документации, предусмотренной номенклатурой дел по охране труда.

4.3. Директор школы, помимо обеспечения безопасных условий и охраны труда, предусмотренных ст. 212 ТК РФ:

- организует работу по созданию и обеспечению условий проведения тренировочного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами, и иными локальными актами по охране труда и Уставом учреждения;
- назначает приказом ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в учреждении;
- утверждает должностные обязанности по обеспечению безопасности жизнедеятельности для тренеров и инструкции по охране труда для работающих школы;
- принимает меры по внедрению предложений членов коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий проведения тренировочного процесса;
- выносит на обсуждение трудового коллектива вопросы организации работы по охране труда;
- отчитывается о состоянии охраны труда, улучшении условий тренировочного процесса, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков;
- организует обеспечение работников школы спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и правилами, осуществляет поощрение работников школы за активную работу по созданию и обеспечению здоровья и безопасных условий при проведении тренировочного процесса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;
- проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и занимающихся;
- немедленно сообщает о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом непосредственно вышестоящему руководителю, родителям пострадавшего (пострадавших) или лицам, их заменяющим, принимает все возможные меры к устраниению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующим положениям;
- утверждает инструкции по охране труда для работающих и занимающихся. В установленном порядке организует пересмотр инструкций;
- проводит вводный инструктаж по охране труда с вновь поступающими на работу;
- планирует в установленном порядке периодическое обучение работников школы по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности на краткосрочных курсах и семинарах, организуемых органами управления физической культурой и спортом, а также охраной труда;

- обеспечивает трудовую нагрузку работающих и тренировочную занимающихся с учетом и психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха;
- запрещает проведение тренировочного процесса при наличии опасных условий для здоровья занимающихся или работающих;
- несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий тренировочного процесса;
- утверждает инструкции по охране труда по профессиям и видам работ для технического персонала;
- приобретает согласно заявке средства индивидуальной защиты для работников и занимающихся школы.

#### 4.4. Заместитель директора по спортивной работе:

- обеспечивает выполнение тренерами возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- несет ответственность за организацию тренировочной работы занимающихся в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда;
- оказывает методическую помощь тренерам по вопросам обеспечения охраны труда занимающихся, предупреждению травматизма и других несчастных случаев, организует их инструктаж;
- организует обучение, инструктажи на рабочем месте (первичный, повторный, целевой, внеплановый);
- контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм, требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении спортивных мероприятий и работ вне учреждения с занимающимися;
- организует с занимающимися мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице;
- является ответственным за организацию здоровых и безопасных условий при проведении внешкольных мероприятий;
- проводит учебу, инструктаж с тренерами, занимающимися и другими лицами, привлеченными к организации спортивной подготовки. Контролирует проведение соответствующих инструктажей с занимающимися с регистрацией в специальном журнале;
- участвует в разработке инструкций по охране труда;
- организует проведение тренером инструктажа по охране труда занимающихся с обязательной регистрацией в журнале установленного образца;
- немедленно сообщает руководству о каждом несчастном случае, произошедшем с работником или занимающимся;
- несет ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, произошедшие с работниками или занимающимися во время тренировочного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

#### 4.5. Инструктор-методист:

- оказывает методическую помощь ответственному по охране труда в разработке необходимой документации по охране труда и технике безопасности.

#### 4.6. Тренер:

- в своей работе руководствуется правилами безопасности занятий по физической культуре и спорту в школе и строго соблюдает выполнение спортивных программ;
- не допускает проведение занятий с применением неисправного оборудования или спортивного инвентаря, без специальной спортивной одежды;
- запрещает выполнение не предусмотренных спортивными программами физических упражнений, а также других подвижных и силовых упражнений без личного присутствия, а также без гимнастических матов;

- не допускает на тренировочные занятия занимающихся после перенесенных болезней без справки-разрешения врача;
- обеспечивает безопасную транспортировку снарядов, матов, ковриков и другого имущества спортивного зала;
- систематически проверяет знание и выполнение правил техники безопасности, проводит инструктаж с занимающимися с обязательной регистрацией в специальном журнале при проведении внешкольных мероприятий;
- принимает участие в разработке инструкций по технике безопасности в различных видах спорта и физических упражнений.

## **5. Заключительные положения**

5.1. При изменении действующего законодательства настояще Положение подлежит пересмотру. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Положением, сотрудники учреждения обязаны руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда и типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438н.